

# GEMEENTEBESTUUR KNOKKE-HEIST

## VERSLAG OCMW-RAAD VERSLAG VAN ZITTING VAN vrijdag, 20 december 2019 SOCIAAL HUIS, KRAAIENNESTPLEIN 1 – 19u40

Aanwezig : **Graaf L. Lippens, Burgemeester;**  
**P. De Grootte, K. Demeyere, J. Morbee, P. Vlietinck, K. van der Hoof,**  
**Leden vast bureau;**  
**A. Vervarcke-Pattyn, O. Bodyn, I. Goeminne, K. Lanckriet - Van Steen, B.**  
**De Brabandere, C. Coudyser, F. Bienstman-De Vreeze, F. Pottier, T.**  
**Gobert, A. Mestdach, O. Van Caeyzeele, P. Van Eeghem, A. Geerinckx, N.**  
**Wenmaekers, K. Cauwels, N. Couhysder, K. De Plecker, C. Bedert, L.**  
**Lierman, L. Callens, J. Van Durme, Raadsleden;**  
**M. Gobert, Algemeen directeur**

Afwezig :  
 Verontschuldigd : **A. Wittesaele, A. Vandenbussche, Leden vast bureau;**  
**N. Costers, F. Maes, Raadsleden**

### Openbaar

#### *Personeelszaken*

1. Personeelszaken - Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel - Wijzing en hervaststelling - Goedkeuring.

#### *Welzijn*

2. Welzijn - Ondertekening samenwerkingsovereenkomst Emino vzw en OCMW Knokke-Heist (ICAN West-Vlaanderen) - Goedkeuring.
3. Welzijn - Eerstelijnszone Oostkust vzw - De toetreding & engagement in de ELZ Oostkust vzw - de statuten en het beleidsplan - Afvaardiging.

De voorzitter opent de vergadering om 19u40.

Bij aanvang van de zitting verontschuldigt de voorzitter de raadsleden: A. Wittesaele, A. Vandenbussche, N. Costers, F. Maes.

## ***OCMW-Raad (diensten en schepenen)***

### Openbaar

1. **Personeelszaken - Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel - Wijzing en hervaststelling - Goedkeuring.**

De OCMW-Raad in openbare zitting,

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder op :

- art. 28, 34, 35 en 74 betreffende de werking van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn;
- art. 40 en 77, betreffende de bevoegdheid van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn;
- art. 171 betreffende de bevoegdheid van de algemeen directeur en het voorafgaand overleg met het managementteam omtrent het ontwerp rechtspositieregeling;

(OCMW-raad van 20 december 2019 )

- art 186 betreffende de vastlegging van de rechtspositieregeling en de toepasbaarheid ervan op het personeel van de gemeente en het OCMW;
- art 195 betreffende de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling voor het personeel;
- art 239 betreffende de toepasbaarheid van de rechtspositieregeling voor het autonoom gemeentebedrijf;
- art 285 tot 289 en art 330 betreffende de kennisgeving en inwerkingtreding van reglementen en de toezending naar de hogere overheid;
- art 185, 196 en 230 betreffende de samenwerking op gebied van personeel, de terbeschikkingstelling en de overdracht van personeel;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en latere wijzigingen, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 26 april 2018, houdende de actualisering en vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op het gemeentepersoneel met inbegrip van haar bijlagen;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 31 januari 2019, houdende de wijziging en hervaststelling van de bijlage 1 bij de rechtspositieregeling van toepassing op het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld in de gemeenteraadszitting van 26 april 2018;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 oktober 2018, houdende de actualisering en vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op het OCMW personeel met inbegrip van haar bijlagen;

Overwegende dat de afzonderlijke rechtspositieregelingen van het gemeentebestuur en het OCMW in één geïntegreerde rechtspositieregeling worden ondergebracht, afgestemd op het nieuwe decreet lokaal bestuur, ter vervanging van het vroegere gemeentedecreet en het OCMW-decreet;

Overwegende dat de mogelijkheid tot uitzendarbeid voor lokale besturen en de modaliteiten ervan, op basis van het decreet van 27 april 2018, opgenomen dienen te worden in de rechtspositieregeling (art 37 en 38);

Overwegende dat de wijzigingen door het decreet lokaal bestuur met betrekking tot de overdracht en de terbeschikkingstelling van personeel dient opgenomen in de rechtspositieregeling (art 177 ter en verder);

Overwegende dat de nieuwe weddeschalen voor de algemeen directeur en de financieel directeur dienen opgenomen in de rechtspositieregeling (art 192);

Overwegende dat naar aanleiding van het vakbondsoverleg van 15 oktober 2019, het recht op maaltijdcheques op een meer toegankelijke wijze dient opgenomen in de rechtspositieregeling (art 229, §1);

Overwegende dat betreffende de jaarlijkse vakantie en de feestdagen de afwijkende wettelijke regeling van toepassing op het personeel tewerkgesteld via dienstencheques dient opgenomen in de rechtspositieregeling (art 242, § 4 en art 245, §5);

Overwegende dat een extra verduidelijking betreffende het ziek worden voorafgaand aan het verlof, dient opgenomen in de rechtspositieregeling (art 244, §1);

Overwegende dat het wenselijk is om de maximumperiode per aanvraag of verlenging voor een progressieve tewerkstelling op te trekken van 3 maand naar 1 jaar, om de administratie niet zwaarder te maken dan nodig bij langdurig zieken (art 255);

Overwegende dat de bepalingen met betrekking tot het onbetaald verlof als gunst naar aanleiding van vernieuwde beleidskeuzes dienen aangepast (art 264). het college/vast bureau stelt volgende principes voor :

- 1° Het kort onbetaald verlof als gunst (max. 20 onbezoldigde dagen per jaar in losse dagen of halve dagen te nemen) enkel nog toe te staan nadat het personeelslid alle mogelijkheden van verlof, compensatieverlof, dienstvrijstellingsverlof, elke vorm van overuren en/of balansuren heeft opgebruikt.
- 2° Het volledig onbetaald verlof beperken tot het wettelijke recht. Het gunstverlof wordt geschrapt.

(OCMW-raad van 20 december 2019 )

3° Het onbetaald verlof als prestatievermindering als gunst verruimen door het los te koppelen van voorwaarden van kinderen en het onbeperkt in de tijd mogelijk te maken i.f.v. werkbaar werk;

Overwegende dat in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 mei 2019 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende de thematische verloven, het college/vast bureau in zitting van 5 juli 2019 voorstelt om volgende principes in de toepassing van deze wet te hanteren:

1° Het 1/10<sup>de</sup> ouderschapsverlof als gunst mogelijk maken;

2° De flexibilisering van het verlof om medische bijstand als gunst mogelijk maken;

3° De flexibilisering van het voltijds en halftijds ouderschapsverlof als gunst niet mogelijk maken;

Overwegende dat de voorgestelde principes dienen opgenomen te worden in de rechtspositieregel (art 284 ev );

Overwegende dat de regeling met betrekking tot de dienstvrijstellingsdagen voor alle personeelsleden gelijkvormig dient te worden gemaakt, in het belang van:

1° de integratie van het gemeentebestuur en het OCMW;

2° een gelijke behandeling van het administratief en werkliedenpersoneel en van het voltijds en deeltijds personeel;

3° het uniformiseren en vereenvoudigen van de achterliggende administratieve processen

Overwegende dat het aantal dienstvrijstellingsdagen vermeld in art 303 van de rechtspositieregeling vanaf 1 januari 2020 dient opgetrokken van 6 naar 9,5 dagen, gekoppeld aan het veralgemenen van de gemiddelde effectieve arbeidsduur van 38u/week voor alle voltijdse personeelsleden (administratief en werkliedenpersoneel);

Overwegende dat artikel 306 van de rechtspositieregeling, in verband met de vastlegging van de salarisschalen van de algemeen directeur en de financieel directeur door de afschaffing van de klasseverhoging een overgangsbepaling zonder voorwerp is geworden en bijgevolg opgeheven kan worden;

Overwegende dat van de inwerkingtreding van de gewijzigde rechtspositieregeling dient vastgelegd op 1 januari 2020 (art 314 §1);

Gelet op het overleg met en het gunstig advies van het managementteam d.d. 20 november 2019 en 18 december 2019;

Gelet op het protocollen van de vergaderingen van 15 oktober 2019 en 17 december 2019 van het bijzonder overlegcomité voor de personeelsleden van het Gemeentebestuur en het OCMW Knokke-Heist, in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Op voorstel van het vast bureau;

#### BESLUIT:

##### Artikel 1.

De rechtspositieregeling van het OCMW van Knokke-Heist inclusief haar bijlagen, zoals vastgesteld bij besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 oktober 2018 wordt geactualiseerd en hervastgesteld, zoals in bijlage van dit besluit.

##### Art. 2.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 10 oktober 2018, houdende de actualisering en vaststelling van de rechtspositieregeling van toepassing op het OCMW personeel met inbegrip van haar bijlagen wordt opgeheven.

Aangenomen met eenparigheid van stemmen.

## 2. Welzijn - Ondertekening samenwerkingsovereenkomst Emino vzw en OCMW Knokke-Heist (ICAN West-Vlaanderen) - Goedkeuring.

De OCMW-raad in openbare zitting,

Gelet op het decreet Lokaal Bestuur, in het bijzonder op artikel 40 en 41;

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 29 mei 2019, waarbij het principe goedgekeurd werd om met andere lokale besturen via Emino vzw en Artkos vzw, gezamenlijk een ESF project in te dienen bij de oproep 457 'Outreach & Activering'. Er werd ook goedkeuring gegeven voor het leveren van een cofinanciering ten bedrage van 1.680 euro. Dit komt overeen met 3 individuele trajecten ten bedrage van elk 560 euro;

Overwegende dat het ESF dit gezamenlijk project weerhouden heeft en voorziet van een subsidiëring;

Overwegende dat hiervoor een samenwerkingsovereenkomst iCAN West-Vlaanderen ondertekend moet worden tussen de penhouder Emino vzw en het lokaal bestuur Knokke-Heist;

Overwegende dat de dienst Welzijn in de periode 01.01.2020 – 31.12.2021 in overleg met de partners Emino en Artkos, 3 cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt zal toeleiden voor die intensieve begeleiding;

### BESLUIT

De samenwerkingsovereenkomst iCAN West-Vlaanderen mag ondertekend worden.

Aangenomen met eenparigheid van stemmen.

## 3. Welzijn - Eerstelijnszone Oostkust vzw - De toetreding & engagement in de ELZ Oostkust vzw - de statuten en het beleidsplan - Afvaardiging.

De OCMW-raad,

Gelet op het decreet lokaal bestuur meer bepaald artikel 40 en 41;

Gelet op het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 29 juni 2018 tot toekenning van een subsidie aan de initiatiefnemers in een afgebakende zone voor de oprichting van de zorgraden;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering tot erkenning en subsidiëring van de zorgraden en houdende inwerkingtreding van het decreet van 26 april 2019 betreffende de organisatie van de eerstelijnszorg, de regionale zorgplatformen en de ondersteuning van de eerstelijnszorgaanbieders dat op 17 mei 2019 definitief werd goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

### BESLUIT:

#### Artikel 1:

De OCMW-raad neemt kennis van de vorming van de vzw Eerstelijnszone Oostkust en geeft bij deze goedkeuring om het engagement voor de vzw ELZ Oostkust op te nemen.

#### Artikel 2:

De OCMW-raad bevestigt de vertegenwoordiging van Mieke Timmerman als lid van het bestuursorgaan (zorgraad) en als eerste vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering. De OCMW-raad bevestigt de

(OCMW-raad van 20 december 2019 )

aanduiding van Isabelle Bonne als plaatsvervangend lid van het bestuursorgaan (zorgraad) en duidt Isabelle Bonne als tweede vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering aan.

Artikel 3:

De OCMW-raad neemt kennis van de voorgelegde statuten en het beleidsplan van de vzw ELZ Oostkust.

Aangenomen met eenparigheid van stemmen.

De dagorde uitgeput zijnde, wordt vastgesteld dat het verslag van de vorige OCMW-raadszitting d.d. donderdag, 28 november 2019 geen aanleiding gaf tot opmerkingen of bezwaren.

Het verslag wordt overeenkomstig artikel 277 van het decreet Lokaal Bestuur als goedgekeurd beschouwd en ondertekend door de voorzitter en de algemeen directeur.

De voorzitter sluit de vergadering om 19u45.

Algemeen directeur,

De voorzitter,