

**PERSNOTA VAN DE OCMW-RAAD VAN
VRIJDAG, 20 DECEMBER 2019
SOCIAAL HUIS, KRAAIENESTPLEIN 1 – 19.00 uur**

Openbaar

Personeelszaken

1. Personeelszaken - Rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel - Wijziging en hervaststelling - Goedkeuring.

De Raad voor Maatschappelijk welzijn keurt één gezamenlijke rechtspositieregeling voor het personeel van het gemeentebestuur en het OCMW goed in kader van de integratie van het gemeentebestuur en het OCMW. Zo kan naar het personeel een duidelijk en een éénvormig kader geleverd worden.

Het gemeentebestuur en het OCMW hadden tot op heden nog steeds een afzonderlijke rechtspositieregeling voor hun personeel. Beide waren uiteraard al jaren zo goed als volledig op elkaar afgestemd en, op enkele eigenheden na, identiek.

Naast de hierboven vermelde integratie, worden er ook nog diverse wijzingen aan de rechtspositieregeling voorgesteld naar aanleiding van het nieuwe decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en andere gewijzigde wetgeving en diverse beleidskeuzes.

Belangrijke wijzigingen zijn:

- De opname van het algemeen kader om binnen het bestuur een tewerkstelling als uitzendarbeid mogelijk te maken;
- Het 1/10^{de} ouderschapsverlof als gunst mogelijk maken;
- De flexibilisering van het verlof om medische bijstand als gunst mogelijk maken;
- Het aantal dienstvrijstellingsdagen wordt naar analogie van het administratief OCMW-personeel, ook voor het gemeentepersoneel en het werkliedenpersoneel opgetrokken van 6 naar 9,5 dagen. Dit evenwel gekoppeld aan het veralgemenen van de gemiddelde effectieve arbeidsduur van 38u/week voor alle voltijdse personeelsleden (administratief en werkliedenpersoneel) van het gemeentebestuur en het OCMW;
- De modaliteiten omtrent het onbetaald verlof als gunst worden gewijzigd naar aanleiding van vernieuwde beleidskeuzes.

Welzijn

2. Welzijn - Ondertekening samenwerkingsovereenkomst Emino vzw en OCMW Knokke-Heist (ICAN West-Vlaanderen) - Goedkeuring.

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst (iCAN West-Vlaanderen) getekend tussen Emino vzw en het OCMW Knokke-Heist.

Hierbij engageren Emino vzw en Arktos vzw zich om 3 intensieve begeleidingen op zich te nemen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Concreet gaat dit over cliënten van het OCMW, die nog niet klaar zijn om in Wijkwerken, een traject tijdelijke werkervaring OCMW of een aanbod van VDAB te stappen.

Tijdens deze intensieve begeleidingen wordt er ingezet om competenties aan te leren om stappen naar werk te zetten, te vinden en te behouden. Ieder traject wordt op maat georganiseerd. Doelstellingen zijn afhankelijk van de individuele noden van de werkzoekende.

Dit kadert in een goedgekeurd project ESF 457 'Outreach & activering', waarbij ESF en Vlaanderen tot 80% van de financiering voor hun rekening nemen en het lokaal bestuur 20%.
De totale kostprijs zal 1680 euro bedragen.

3. Welzijn - Eerstelijnszone Oostkust vzw - De toetreding & engagement in de ELZ Oostkust vzw - de statuten en het beleidsplan - Afvaardiging.

De OCMW-raad neemt kennis van de vorming van de vzw Eerstelijnszone Oostkust en geeft bij deze goedkeuring om het engagement voor de vzw ELZ Oostkust op te nemen.

De OCMW-raad bevestigt de vertegenwoordiging van Mieke Timmerman als lid van het bestuursorgaan (zorgraad) en als eerste vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering. De OCMW-raad bevestigt de aanduiding van Isabelle Bonne als plaatsvervangend lid van het bestuursorgaan (zorgraad) en duidt Isabelle Bonne als tweede vertegenwoordiger voor de Algemene Vergadering aan.

De OCMW-raad neemt kennis van de voorgelegde statuten en het beleidsplan van de vzw ELZ Oostkust.